

Royaume du Maroc



Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville

Département de l'Aménagement du Territoire National et de l'Urbanisme

FICHE D'APPEL OUVERT A CANDIDATURE

DIVISION DE LA PROGRAMMATION TERRITORIALE ET DE SUIVI

RELEVANT DE LA DIRECTION DE L'APPUI AU DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

I-CONDITIONS EXIGEES : (Réf : Décret n° 2.11.681 en date de 25/11/2011 – BO n° 6007 bis de 27/12/2011 portant les modalités de la nomination des chefs de divisions et chefs de services)

Peuvent se présenter au poste de chef de division :

1/ Fonctionnaires titulaires ou contractuels Département de l'Aménagement du Territoire et de l'Urbanisme ayant les conditions suivantes :

- Classés au moins à l'échelle 11 ;
- Titulaire au moins d'un diplôme permettant l'accès à un grade équivalent à l'échelle 10 ;
- Avoir une ancienneté au moins de 4 années en tant que titulaire ou 5 années en tant que Contractuel dans les administrations publiques ou les collectivités territoriales ;
- Condition facultative : le candidat doit avoir exercé les fonctions de chef de service.

2/ Fonctionnaires titulaires ou contractuels du Département exerçant à la date de la publication de l'AOC, la fonction de chef de Division.

II. DESCRIPTION DU POSTE :

Le titulaire du poste sera chargé de :

- **Encadrer les activités**, l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action de la division ;
- **Accompagner la planification stratégique territoriale** : Accompagner la préparation des conventions et l'élaboration des CPS relatifs aux SRAT, prendre part aux comités de pilotage, instruire les rendus... ;
- **Veiller à la contractualisation des outils de planification territoriale** (SRAT et PSP) : Mener des réunions de sensibilisation et d'information, accompagner les négociations relatives à la contractualisation Etat/Collectivités territoriales, contribuer au suivi et évaluation des projets... ;
- **Prospecter les territoires** porteurs de dynamiques et contribuer à leurs animations ;
- Conseiller et participer au renforcement de capacités des acteurs autour des projets de territoire ;
- Assurer la coordination et le management d'équipe.

III- GRADE ET COMPETENCES SOUHAITES

ADMINISTRATEUR, INGENIEUR OU ARCHITECTE ayant :

- une connaissance en matière de planification stratégique, d'animation et de programmation territoriales, de suivi-évaluation... ;
- des capacités d'analyse et de synthèse ;
- une maîtrise des techniques de la rédaction ;
- un sens de l'écoute et de l'organisation, un esprit créatif, d'initiative.

IV- DOSSIER DE CANDIDATURE (4 exemplaires) doit être composé des documents suivants :

- Demande de candidature ;
- Un Curriculum Vitae récent portant sur les compétences et les expériences professionnelles du candidat ;
- Une note rédigée par le candidat précisant ses motivations pour le poste sollicité, sur le plan d'action, compréhension des tâches et méthodologie de travail proposée par le candidat pour la gestion et le développement de l'entité administrative concernée ;
- Accord du chef hiérarchique du candidat, assorti d'une évaluation de ses compétences.

V- DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être déposés, **au plus tard le 24/10/2017** au bureau de Mr le Chef de la Division des Ressources Humaines.